



Delen van competenties binnen de zone Cargovil?

Juni 2016



Je kunt een probleem niet oplossen met de denkwijze die het veroorzaakt heeft – Albert Einstein



1. Benadering – Toelichting Talentdeling
2. Socio-Juridisch Kader
3. Case
4. Rol Enkira
5. Resultaten diepte-interviews - Zone Cargovil
 - Eigen competenties
 - Aanpak
 - Interesse pilootprojecten
 - Niet-eigen competenties

Benadering

1



Talentedeling is het opzetten en faciliteren van **samenwerkingsverbanden** tussen organisaties om **talent te kunnen delen** over organisatiegrenzen heen.



- Verhogen optimale bestaffing en benutting van talent;
- Verhogen van werkbaar werk en duurzame loopbanen;
- Verhogen kwaliteit van jobs;
- Verhogen slagkracht van organisaties;
- Vermindering van kosten (individu, organisatie en maatschappij).





Talentedeling in de praktijk

Aanbieder

- Overcapaciteit (deeltijds, tijdelijk of permanent);
- Onvrijwillige deeltijdse medewerkers;
- Nood aan werkbaar werk – alternatieve (externe) loopbaanpaden

Facilitator

- Vinden van juiste talentdelingspartners;
- Opstart talentdeling;
- Operationeel beheer talentdeling;
- Opvolging & rapportering.



Vrager

- Tekort aan werknemers (deeltijds, tijdelijk, permanent);
- Binden van competente pool gegeven cycliciteit
- Vraag naar competentieontwikkeling in de praktijk





Win

Aanbieder

-  Daling van de loonkost;
-  Optimale bestaffing;
-  Minder inactieve (zieke) werknemers;
-  Werknemer ontwikkelt competenties en ervaring;
-  Daling verloop;
-  Groot aanbod aan bedrijven om werknemer tewerk te stellen;
-  Verhoogde flexibiliteit;
-  Alternatieve loopbaanpaden;
-  Enkira doet de coördinatie.




Vrager

-  Verhoogde flexibiliteit;
-  Meer variabele loonkost;
-  Competenties en ervaring van nieuwe werknemer;
-  Binden competente pool;
-  Alternatieve en kwalitatieve invulling vacatures;
-  Lagere trainingskosten;
-  Groot aanbod van werknemers uit verschillende bedrijven;
-  Enkira doet de coördinatie.

Werknemer

-  Behoud gelijkwaardig salarispakket;
-  Behouden van anciënniteit en verworven rechten;
-  Blijft actief op arbeidsmarkt;
-  Ontwikkelen van competenties en ervaring;
-  Groot aanbod aan bedrijven voor tewerkstelling;
-  Alternatieve loopbaanpaden;
-  Verhoogde kans effectieve tewerkstelling;
-  Mogelijke verbetering psychosociaal welzijn.

Maatschappij

-  Verlaging kosten economische werkloosheid, sociale zekerheid;
-  Verhoogde efficiëntie en flexibiliteit arbeidsmarkt;
-  Verhoogde duurzaamheid.

Socio-Juridisch kader

2



Oplossing 1: Schorsing en nieuwe arbeidsovereenkomst

Aanbieder

- Aanbieder wenst werknemer uit te zenden;
- Arbeidsovereenkomst wordt (tijdelijk/gedeeltelijk) geschorst;
- Bepalen duur schorsing – bepalen of bepaalde voordelen vervallen (laptop-gsm-wagen)
- Terugkeergarantie.

Facilitator

- Vinden van juiste partners;
- Opstart talentdeling;
- Operationeel beheer talentdeling;
- Opvolging & rapportering.

Vrager

- Werknemer werkt ten gunste van Vrager;
- Vrager sluit een (deeltijdse/voltijdse) arbeidsovereenkomst met de werknemer;
- Toepassing arbeids- en loonvoorwaarden van Vrager en eventuele aanvulling.



Oplossing 2: Akkoord op verboden terbeschikkingstelling

Aanbieder

- Aanbieder wenst werknemer ter beschikking te stellen van Vrager;
- Arbeidsovereenkomst met Aanbieder blijft behouden;
- Aanbieder blijft het loon betalen (eventueel toeslag noodzakelijk indien werknemers in gelijkaardige functie bij Vrager hoger loon krijgen).

Facilitator

- Vinden van juiste partners;
- Opstart talentdeling;
- Operationeel beheer talentdeling;
- Opvolging & rapportering.

Vrager

- Werknemer werkt ten gunste van Vrager;
- Vrager oefent gezag uit over de werknemer;
- Vrager is hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van het loon en de sociale bijdragen tussen Aanbieder en de werknemer.



Facilitator verzorgt voorafgaande toestemming vanwege de arbeidsinspectie:

Discretionaire bevoegdheid van de arbeidsinspectie;

- Enkel voor 'beperkte tijd';
- Opportuniteitsoordeel van de terbeschikkingstelling;
- Voor specifieke projecten;

Voorafgaande formaliteiten;

- Driepartijenovereenkomst tussen Aanbieder, Vrager en de werknemer;
- Akkoord tussen Vrager en zijn vakbondsafvaardiging.

Oplossing 3 : Twee deeltijdse arbeidsovereenkomsten

Aanbieder

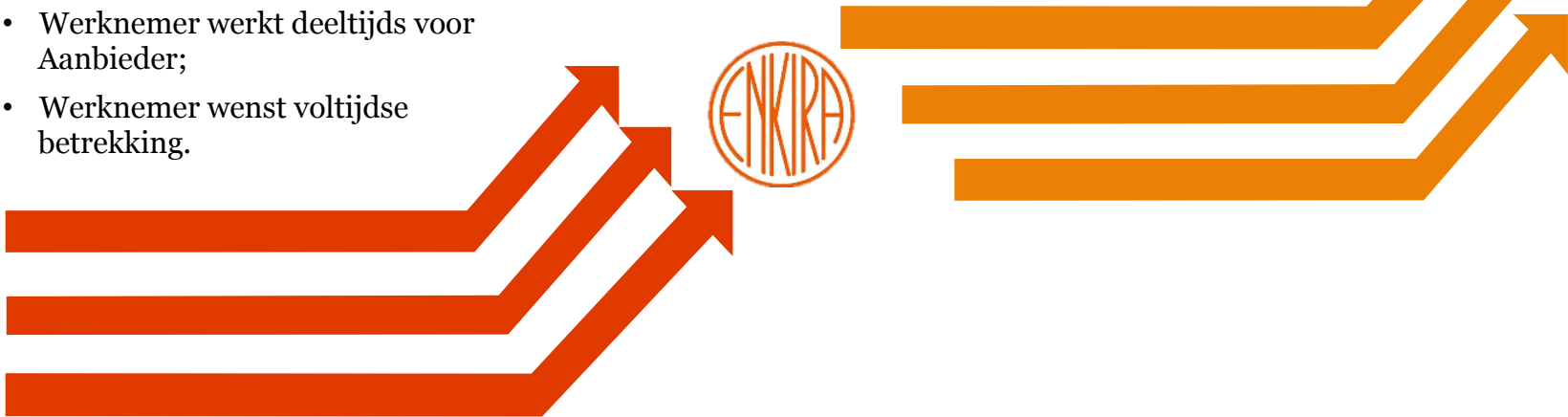
- Werknemer werkt deeltijds voor Aanbieder;
- Werknemer wenst voltijdse betrekking.

Facilitator

- Vinden van juiste partners;
- Opstart talentdeling;
- Operationeel beheer talentdeling;
- Opvolging & rapportering.

Vrager

- Vrager biedt de werknemer een deeltijdse tewerkstelling aan;
- Samen met de deeltijdse tewerkstelling bij de Aanbieder wordt een voltijdse arbeidsbetrekking bekomen.



Oplossing 4: Aannemingsovereenkomst

Aanbieder

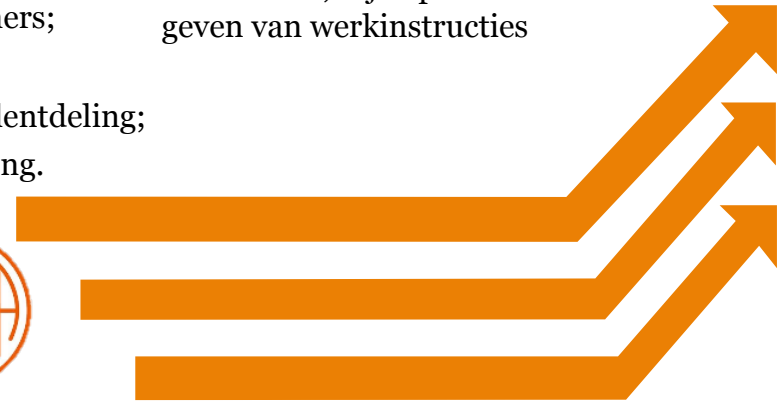
- Aanbieder neemt opdracht aan van Vragers en stelt werknemers “ter beschikking” van Vragers;
- Opdracht moet passen binnen statutair doel van Aanbieder;
- Aanbieder blijft het loon betalen
- Medewerker blijft onder werkgeversgezag van Aanbieder

Facilitator

- Vinden van juiste partners;
- Opstart talentdeling;
- Operationeel beheer talentdeling;
- Opvolging & rapportering.

Vrager

- Vrager besteedt opdracht uit en betaalt ervoor
- Vrager oefent geen gezag uit over de werknemer; hij beperkt zich tot het geven van werkinstructies



Case

3



Voltijdse contracten

Niet de juiste tewerkstellingsvorm

- Niet-productieve uren;
- Onderbestaffing tijdens piekmomenten om niet-productieve uren te minimaliseren;
- Hoge werkdruk tijdens piekmomenten;
- Verkoop wordt gemist tijdens piekmomenten.

Juiste tewerkstellingsvorm MAAR

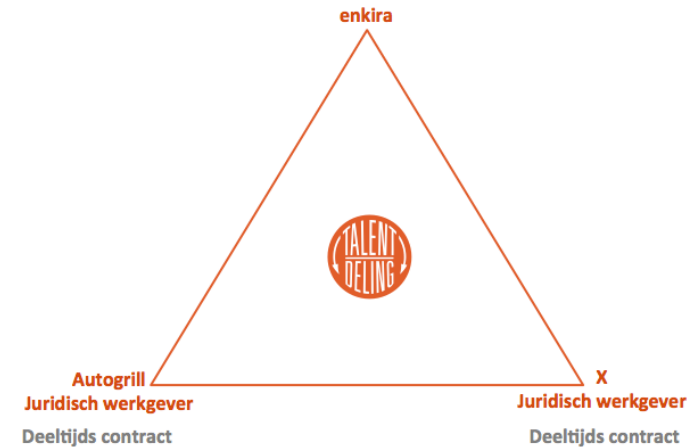
- Lagere kwaliteit mensen;
- Verlies van mensen wegens te weinig uren.

Deeltijdse contracten



Talentdeling

- Bieden van een **voltijdse tewerkstelling** aan medewerkers opgesplitst in deeltijdse contracten gespreid over verschillende werkgevers.





Voordelen talentdeling

Autogrill

- Inzet medewerkers op het juiste moment;
- Vermindering van het aantal niet-productieve uren;
- Verhoging van de kwaliteit van de deeltijdse medewerkers;
- Doorstroom;
- Optimale bestaffing;
- Vermindering van aantal structurele uitzendkrachten;
- Langetermijnbinding van deeltijdse medewerkers (verhoogde anciënniteit).

Organisatie X & Y

- Visibiliteit van het werk – trots;
- Variatie in taken – werkbaar werk;
- Doorstroom;
- Optimale bestaffing;
- Langetermijnbinding van deeltijdse medewerkers (verhoogde anciënniteit);
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Werknemers

- Verhoging competentieprofiel door variëteit aan taken/ werkgevers(ontwikkeling van meer competenties);
- Mogelijks verhoging van werkbaar werk door variëteit aan taken, waardoor duurzame loopbanen ontstaan;
- Risicospreiding (meerdere werkgevers);
- Mogelijks meer en beter inzetten van talent;
- Voltijdse tewerkstelling;
- Blijvend boeien en binden van medewerkers;
- Antwoord bieden op groei-vraag van medewerkers;
- Creëren van meerwaarde voor de medewerker en de organisatie.



Rol Enkira

4





Facilitatierol Enkira

- Behoeftanalyse;
- Identificeren complementariteit & culturele fit;
- Expliciteren gedeelde ambitie KT/LT;
- Intentie/service-overeenkomst talentdelingspool.

- Analyse & rapportering resultaten;
- Zorg voor langetermijn continuïteit;
- Ad hoc aanspreekpunt;
- Uitwisselen leerervaring.



- Charter afspraken;
- Vacatures & profielen op online platform;
- Begeleiding socio-juridisch & fiscaal kader;
- Project management.

- Faciliteren & coördineren doorstroom Talenten;
- Inzicht competenties in cluster;
- Planning & administratie;
- Opvolging & coaching.



Ondersteund door online talentdelingsplatform



Het online platform voor talentdeling tussen professionals en bedrijven

Vraag naar talent of leren



" Ik wil me verder ontwikkelen in e-learning en hoe je dit opzet in organisaties. Via Enkira heb ik het bedrijf gevonden om deze competentie te ontwikkelen en dit gedurende 1 dag per week. Ondertussen heb ik e-learning succesvol geïmplementeerd binnen onze organisatie. "

BEKIJK ALLE VRAGEN

Nathalie - HR manager

Aanbod aan talent of leeromgeving



" We hadden een tijdelijke overcapaciteit aan ondersteunend personeel. Enkira vond de match om onze mensen tijdelijk te delen met andere bedrijven in lijn met hun en onze ontwikkelbehoeften. Ondertussen zijn onze mensen terug op post, met bijkomende inzichten en een frisse blik om verder te bouwen aan onze organisatie-doelstellingen. "

BEKIJK ALLE AANBIEDINGEN

Peter - CEO



[Link platform](#)

talent anders aan 't werk



Delen van competenties zone Cargovil



5



Diepte-interviews op basis van resultaten survey

1. Deventer Logistics – Robert Torrekens
2. Toyota Try & Buy – Steven Matton
3. Van Heck Interpieces – Sonja Goor
4. Patrans Transport bvba – Bart Comyn
5. Your Mover Vandergoten – Mathieu Vanhoucke
6. UMICORE VM ZINC – Johan Bessemans
7. Putters – Luc Putters
8. Aldi – Dries Verlinden
9. Distrilog – Jan Baert



Eigen competenties

Niet-eigen competenties



Delen van eigen competenties



Orderpickers – 18u00-23u30
 -> complementaire deeltijdse job 15u00-17u00
 Chauffeur B – 8u30-13u45
 -> complementaire deeltijdse job 6u00-8u00



Orderpickers – 3u30-12u15
 -> te kort vrijdag –zaterdag (+5 tot 6 p)
 Chauffeurs
 -> te kort op zaterdag
 Piek na zomer (sept->dec) (+5 tot 10p)



Arbeider
 -> overcapaciteit 1,5 FTE nov ->feb/maart –april
 Administratief bediende
 -> overcapaciteit 1 FTE FTE nov ->feb/maart –april



Magazijniers
 -> Nood aan lossen van vrachtwagens <6u00 –
 -> bijkomende complementaire job van 4u00-6u00?
 Delen van verhuizers met Putters?



Administratieve bedienden – expeditie – secretaresse
 -> Overcapaciteit tijdelijk / deeltijds
 -> Taken opnemen voor andere bedrijven?
 Technische dienst – Klusjesdienst
 -> Overcapaciteit – Taken aannemen voor andere bedrijven?
 Piek zomer (juni-september)



Arbeiders
 -> Overcapaciteit okt-> april muv december
 -> Aanbieden van alternatieve tewerkstelling 2 tot 3 dagen /week
 -> 5 mensen delen met Your Mover?
 Administratief bediende
 Overcapaciteit feb-> maart

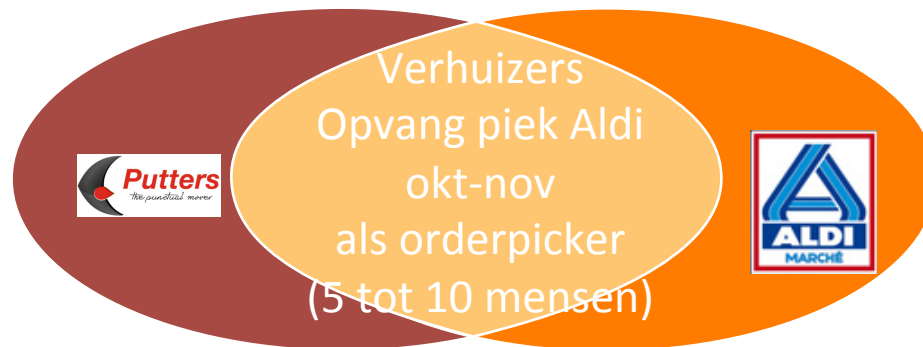


Arbeider – Chauffeur C
 -> ad hoc tekort



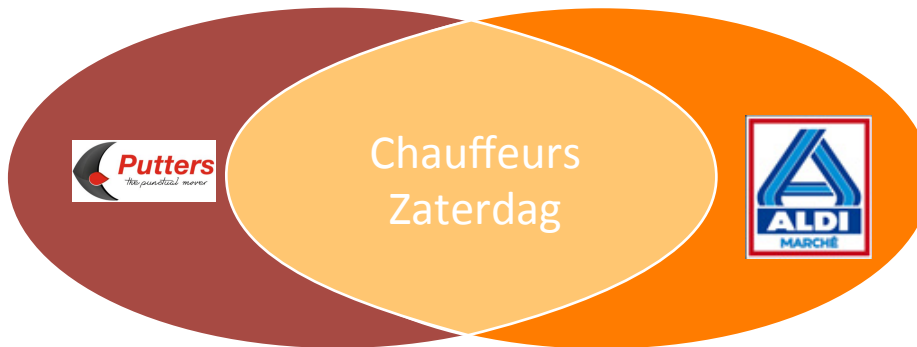
Voorstel : Bijkomend deeltijds contract Aldi – 2 deeltijdse contracten (Putters en Aldi)

Verhoogd loon van +- 13€ naar 14,5€/u



Voorstel 1 : Tijdelijke schorsing contract (Putters) en tijdelijke AO Aldi

Voorstel 2 : Akkoord op verboden ter beschikkingstelling (lokale vakbond Aldi)



Voorstel : Bijkomend deeltijds contract Aldi – 2 deeltijdse contracten (Putters en Aldi)



Voorstel : Akkoord op verboden ter beschikking stelling (akkoord lokale vakbond Van Heck Interpieces)



Voorstel 1 : Tijdelijke schorsing contract (Vmzinc) en tijdelijke AO Aldi

Voorstel 2 : Akkoord op verboden ter beschikkingstelling (akkoord lokale vakbond Aldi)

Quid loon ?

Quid uurrooster ?



Voorstel : Akkoord op verboden ter beschikkingstelling – is OK binnen PC 140.05



Voorstel : Bijkomend deeltijds contract Your Mover – 2 deeltijdse contracten (Van Heck Interpieces – Your Mover)

Uren – Quid? (4u00-6u00 / 6u00-8u00)? – 15u00-17u00?



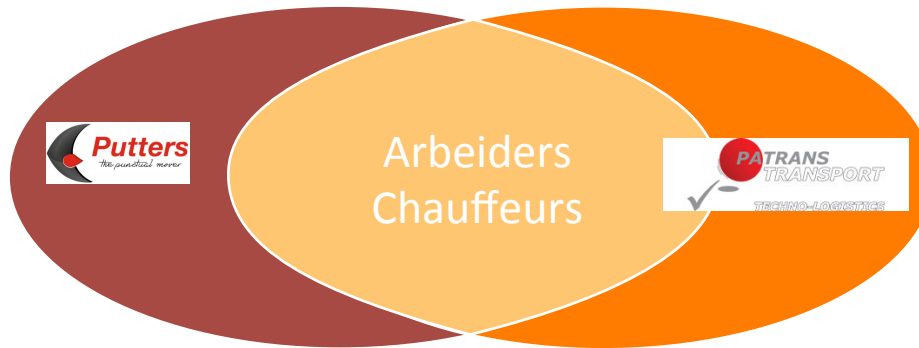
Voorstel : Bijkomend deeltijdse contract Aldi – 2 deeltijdse contracten (Van Heck Interpieces en Aldi)



Voorstel 1 : Tijdelijke schorsing AO Distrilog – tijdelijke AO Putters

Voorstel 2 : Akkoord op verboden ter beschikkingstelling – akkoord lokale vakbond Putters

Profiel ? – NL/FR/Engels – tel afspraken maken / offertes voorbereiden



Voorstel : Akkoord op verboden ter beschikkingstelling – akkoord lokale vakbond Patrans / PC 140.03



- Inzet talentdelingsplatform (afgeschermd) cluster Your Mover – Puffers – Aldi – Vmzinc – Van Heck Interpieces – Patrans - Distrilog
 - Delen van vraag en aanbod
- Realiseren van eerste pilootprojecten
- Verdere uitrol op basis van pilootprojecten



Delen van niet-eigen competenties

- **Tuinonderhoud**
 - Van Heck Interpieces – Your Mover – Putters – Toyota – Zoon medewerker Deventer Logistics?
- **Bewaking – vooral patrouille ‘s nachts**
 - Van Heck Interpieces – Aldi – Your Mover – Putters – Distrilog - Patrans
- **Onderhoud gebouwen**
 - Distrilog -> onderhoud gebouwen Your Mover / Deventer Logistics
- **Parking**
 - Parking Distrilog voor Your Mover
- **Mobiliteit**
 - Inleggen pendeldienst – bijkomende ritten 4u00/4u30/5u00/5u30
- **Brandstof**
 - Vooral interesse Patrans
- **Afval**
 - Deventer Logistics heeft goede vwdn – eventueel uitbreiden naar anderen?
 - Interesse Patrans
- **IT**
 - Putters niet tevreden van huidige leverancier
- **Veiligheid & Welzijn**
 - Putters & Patrans – werken allebei met Mensura
- **Broodjes/catering is een probleem**